



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
การเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจตามความ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ที่กำหนดให้ นายกเทศมนตรีฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีการกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนวันมาสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลแก้งคร้อ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลธาตุทอง
- ๑.๒ เป็นพนักงานเทศบาล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๑) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ (๑), (๒), (๓) และ (๔) (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนสองขั้นทั้งปี (๒.๐ ขั้น)**

- ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
- ๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีเด่นอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนสองขั้นได้
- ๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- ๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่งทั้งปี (๑.๕ ขั้น)**

- ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- ๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีมากอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครึ่งได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) (ครึ่งปีงบประมาณ)**

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีมากอาจพิจารณาเลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) (ครึ่งปีงบประมาณ)**

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในไม่ต่ำกว่าระดับดี

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานพอใช้อาจพิจารณาเลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นครึ่งขั้นได้

๕.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๖. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

**๖.๑ การลาบ่อยครั้ง**

พนักงานเทศบาล หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง (ยกเว้นลาพักผ่อน) ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และมีผลงานดีเยี่ยม ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นได้

**๖.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง**

พนักงานเทศบาล ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ อนึ่ง พื้นที่ของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีสภาพเป็นท้องที่ชุมชน ชนบท การคมนาคมสะดวก ดังนั้นการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ และวัฒนธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

**อุทธรณ์ประจำ**

สำหรับเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับพนักงานเทศบาลสามัญ

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

(นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม)  
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง