



## ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

#### ๑. การสรรหา (Recruit mend)

ให้งานบริหารงานบุคลากรของส่วนราชการ วางแผนกำลังคน โดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี สำหรับใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง โดยยึดหลักการสรรหา คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ ทั้งนี้ในการสรรหาบุคคลทั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องดำเนินการตามระเบียบหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ เทศบาลตำบลธาตุทองที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ ต้องแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอภูเขียว องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลในเขตอำเภอภูเขียว และหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลธาตุทอง

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลธาตุทอง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของเทศบาล พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) ได้แก่ การจัดทำ แผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

### ๓. ด้านเก็บรักษาไว้

เทศบาลตำบลธาตุทอง ต้องวางแผนจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ประจำปี เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วันขึ้น ปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์ และอวยพรวันเกิด เป็นต้น

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น เพื่อ เป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับเทศบาล และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่ การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศมนตรีรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาล กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอออกเทศมนตรี พิจารณาโดยด่วน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เทศบาลตำบลธาตุทอง โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือ ความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดขององค์กร และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)  
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง