



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง  
เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย ที่จะไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ เทศบาลตำบลแก้งคร้อพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน**

๑.๑ เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง

๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมียุทธศาสตร์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑, ข้อ ๓ และข้อ ๔

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%**

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน **ระดับดีเด่น**

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน**ดีเด่น**อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนค่าตอบแทน ๖% ได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๔%**

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน **ระดับดีมาก**

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานจ้าง ที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน**ดีมาก**อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๔% ได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๒%**

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน **ระดับดี**

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันตั้งแต่ ๑๕ ครั้ง วันลา ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงาน **ดี** อาจพิจารณาเลื่อนขั้น ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๒% ได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๕. หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน**

**๕.๑ การลาบ่อยครั้ง**

พนักงานจ้าง หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง (ยกเว้นลาพักผ่อน) ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้

**๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง**

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้ อนึ่ง พื้นที่ของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีสภาพเป็นท้องที่ชุมชนชนบท การคมนาคมสะดวก ดังนั้นการมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ และวัฒนธรรมขององค์กร

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนามคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง