

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
1	ประกาศเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้าน การทุจริต และค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต องค์กร	<p>1. กำหนดนโยบายและแนวทาง หน่วยงานดำเนินการกำหนดกรอบนโยบาย ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางการเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กรให้ชัดเจน</p> <p>2. จัดทำร่างประกาศเจตจำนง ดำเนินการจัดทำร่างประกาศเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยระบุ สาระสำคัญ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ - การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใสและตรวจสอบได้ <p>3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างประกาศต่อผู้บริหารสูงสุดของ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		ก่อให้เกิดผลในเชิงพฤติกรรมและค่านิยม องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการดำรงตน ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็น มนุษย์ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อ ต่อราชการ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะเต็มศักยภาพ ภายใต้หลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ อันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยัง ช่วยเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมใน การตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนหล่อหลอมค่านิยม ร่วมในการปฏิเสธการทุจริต ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการ ยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>หน่วยงานเพื่อพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข</p> <p>4. ประกาศใช้ ผู้บริหารลงนามในประกาศเจตจำนง และ ดำเนินการเผยแพร่ประกาศให้บุคลากรใน องค์กรและสาธารณชนรับทราบ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์</p> <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแก่ บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรเกี่ยวกับ สาระสำคัญของประกาศเจตจำนง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส บทบาทหน้าที่ของ บุคลากรในการมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต</p> <p>6. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การรณรงค์ การ อบรม หรือการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้ เกิดการตระหนักรู้และนำไปปฏิบัติจริง</p>					

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
2	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. วางแผนและกำหนดกรอบแนวทาง เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการศึกษา กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) เพื่อกำหนดกรอบ แนวคิด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการให้สอดคล้องกับ บริบทขององค์กร</p> <p>2. จัดทำร่างประกาศเจตจำนง ดำเนินการจัดทำร่างประกาศเจตจำนง โดย กำหนดสาระสำคัญที่สะท้อนถึงเจตนารมณ์ ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ การยึดหลักธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการส่งเสริม ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายในมีส่วนร่วมใน การเสนอความคิดเห็น</p> <p>3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ นำร่างประกาศเจตจำนงเสนอผู้บริหารของ เทศบาลตำบลธาตุทองพิจารณาให้ความ เห็นชอบ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีความชอบธรรมในเชิงนโยบาย</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดย มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและ เป็นระบบ อันก่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ การดำเนินงานยัง สะท้อนถึงความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแข่งขันอย่าง เป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การยกระดับ ความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>4. ประกาศและเผยแพร่ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว เทศบาลตำบล ธาตุทองดำเนินการประกาศใช้อย่างเป็น ทางการ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชน รับทราบอย่างทั่วถึง <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ เทศบาลตำบลธาตุทองจัดประชุมชี้แจง ให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สาระสำคัญของประกาศเจตจำนง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ โดยเน้นการมีส่วน ร่วม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการ สร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>6. นำไปสู่การปฏิบัติ บุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุก ระดับนำหลักการตามประกาศเจตจำนงไป บูรณาการในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส การไม่รับสินบน และการยึดมั่นใน จริยธรรมวิชาชีพ 					

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
3	ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	<p>เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้กำหนดแนว ทางการดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายและแนวทาง กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การจัดทำประกาศนโยบาย ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับการไม่ รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น ใดในทุกโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลี่ยงการรับของขวัญ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างประกาศนโยบายต่อผู้บริหารสูงสุด ของเทศบาลตำบลธาตุทอง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ และปรับปรุงเนื้อหาให้มี ความเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงาน 	1 ม.ค.67 – 30 ก.ย. 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		<p>การดำเนินนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เทียงธรรม และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่แสวงหา ไม่รับ และไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ อันเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจ ส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการ ตัดสินใจ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิด มาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ปรากฏว่าไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรใน หน่วยงาน อันสะท้อนถึงประสิทธิภาพของ นโยบายในการควบคุมความเสี่ยงด้านการ</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>4. การประกาศใช้และเผยแพร่ ผู้บริหารลงนามในประกาศนโยบาย และ ดำเนินการเผยแพร่ให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดประชุมหรือกิจกรรมชี้แจงเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และผลกระทบของการ รับของขวัญต่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>6. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ดำเนินกิจกรรมรณรงค์และสื่อสารภายใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังค่านิยม “ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ”</p>					<p>ทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับความเชื่อมั่น ของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลธาตุทอง</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
4	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	<p>1.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน หน่วยงานดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนครอบคลุมการไม่รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดกรอบแนวทางในการ ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต</p> <p>2.พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรการต่อผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และปรับปรุงเนื้อหาให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบทขององค์กร</p> <p>3.ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กร เกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรการ แนว ทางการปฏิบัติ และบทบาทหน้าที่ในการ ป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน</p> <p>4.ประกาศใช้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผู้บริหารลงนามในมาตรการและดำเนินการ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนของเทศบาล ตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความผิดและ ผลกระทบของการรับสินบนมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>การประชุมชี้แจงและการสื่อสารนโยบาย อย่างทั่วถึง ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันทั้ง องค์กร ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ขณะเดียวกันการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อ สาธารณชนช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและ เปิดโอกาสให้เกิดการตรวจสอบจากภายนอก มาตรการดังกล่าวมีส่วนช่วยยกระดับระบบ การควบคุมภายใน เสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสนับสนุนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน องค์กรและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อ ออนไลน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้					
5	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	1.การจัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และตัวอย่างกรณีศึกษา เพื่อให้บุคลากร สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน 2.การประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อ ถ่ายทอดนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติแก่บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาล ตำบลธาตุทอง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน การขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมทั้งเปิด โอกาสให้บุคลากรซักถามข้อสงสัยและ	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การดำเนินงานของ หน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสี่ยงในการเกิด ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการ บริหารงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>3.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนรับทราบ เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลมาตรการดังกล่าวผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์เทศบาล ป้าย ประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ เพื่อให้ บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง</p> <p>4.การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานได้มีการกำหนดกลไกในการ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>5.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลธาตุทองมุ่งเน้นการปลูกฝัง ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความ รับผิดชอบต่อ และการคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>					

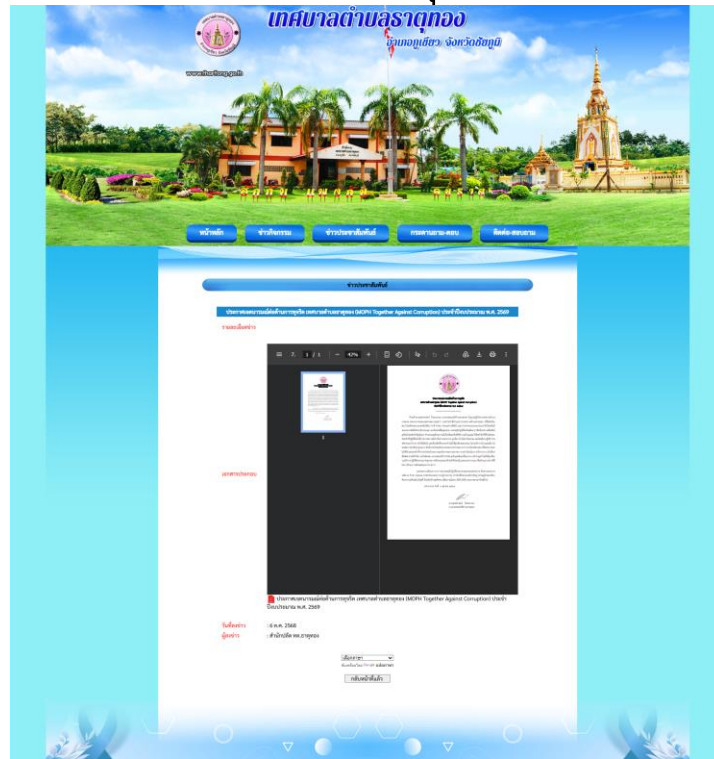
ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
6	มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนัก แก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน ท้องถิ่น	1.กำหนดนโยบายและจัดทำมาตรการ เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ ทุกหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากร รับทราบนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และ บทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน 3.เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความ โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ 4.ประกาศและเผยแพร่ต่อสาธารณะ จัดทำประกาศมาตรการและเผยแพร่ให้ บุคคลทั่วไปทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลอย่าง โปร่งใส	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินมาตรการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักของเทศบาลตำบลธาตุทองส่งผลให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานมี การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นไปอย่างมีความโปร่งใส มีมาตรฐาน และมี แนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกันอย่างเป็นระบบ อันสะท้อนถึงการ ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานอย่าง รอบคอบ มีเหตุผล และมีความระมัดระวัง มากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบแนวคิดตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเน้นความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และการมี ภูมิคุ้มกันในตนเอง ผลจากการดำเนินการ ดังกล่าวก่อให้เกิดระบบการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
7	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการ ส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต	<p>1.การจัดทำมาตรการและกำหนดกรอบ แนวทางเทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการ จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม โดยกำหนดหลักการ แนวทาง และ รูปแบบการมีส่วนร่วมที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็น - การให้ข้อเสนอแนะ - การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรร มาภิบาลและระเบียบที่เกี่ยวข้อง <p>2.การประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแก่ทุกหน่วยงานใน องค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแนวทาง การดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>3.การแจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่ข้อมูล ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรการให้ บุคลากรทุกระดับรับทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ขอมเทศบาล - บอร์ดประชาสัมพันธ์ <p>เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและเท่า</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลธาตุทองมากยิ่งขึ้น ส่งผล ให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันบุคลากรภายในองค์กรมีความ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และความ รับผิดชอบเพิ่มขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรมและ ความสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความ เชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของ หน่วยงาน ส่งผลให้เกิดระบบการมีส่วนร่วมที่ เข้มแข็ง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนา องค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>เทียบ</p> <p>4.การเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย กำหนดช่องทางในการรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย การรับเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางออนไลน์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบและสะท้อนปัญหา</p>					
8	มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ เทศบาลตำบลธาตุ ทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”	<p>1. กำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางร่วมกันขององค์กร</p> <p>2. ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย ให้แก่บุคลากรทุกระดับผ่านการประชุม ชี้แจง การอบรม และการสื่อสารภายใน องค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ส่งผลให้เกิดการปลูกฝัง ค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุก ระดับให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและ ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็น รูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมการ ปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ สามารถลดโอกาสและความเสี่ยงใน การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจน เสริมสร้างค่านิยมด้านความประหยัด ความ พอประมาณ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาตรการดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการ ป้องกันและยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>รับผิดชอบ และความโปร่งใส รวมถึงการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตาม หลักความพอเพียง</p> <p>4. กำหนดแนวทางป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การลด โอกาสในการรับสินบน การควบคุม กระบวนการปฏิบัติงาน และการสร้างระบบ ตรวจสอบที่โปร่งใส</p>					<p>โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือแนว ทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม และ ตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ เข้มแข็ง มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมเป็น พื้นฐานในการบริหารราชการอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองจึงกำหนดให้บุคลากร ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับ มาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กร</p>

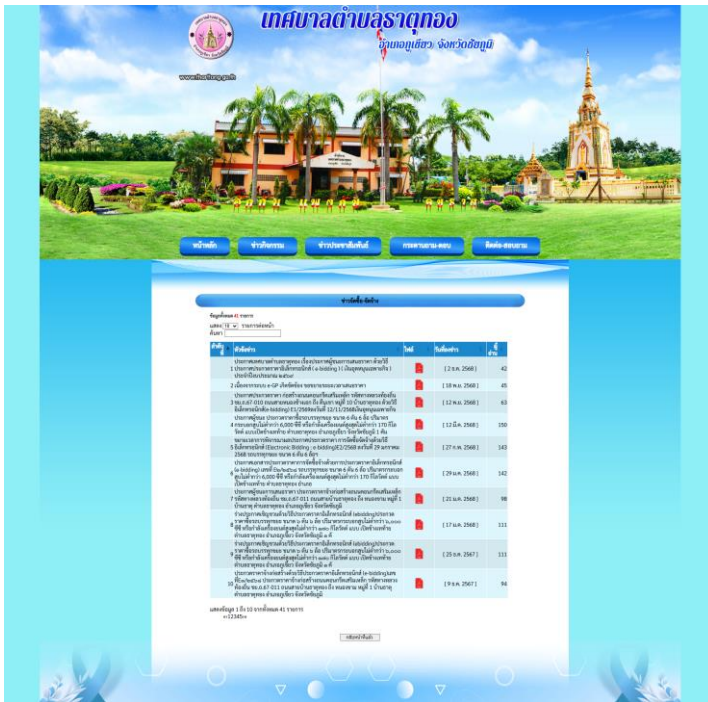
1. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร



นายยุทธศาสตร์ วัชรนามคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พร้อมทั้งมุ่งมั่นเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้บุคลากรทุกระดับยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน จะส่งเสริมให้บุคลากรดำรงตนในสัมมาอาชีวะด้วยความสุจริต มีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อราชการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมในการตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยังมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมในการไม่กระทำการทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับหรือเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์บนความเดือดร้อนของประชาชน การบริหารงานจะยึดหลักค่านิยมองค์กร ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความสามัคคี ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และความกล้าหาญในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมทั้งยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

ผลลัพธ์ : ก่อให้เกิดผลในเชิงพฤติกรรมและค่านิยมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อราชการ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะเต็มศักยภาพ ภายใต้หลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ อันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมในการตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนหล่อหลอมค่านิยมร่วมในการปฏิเสธการทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

2.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ภายใต้กรอบแนวทางที่เป็นระบบและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ในการทำงานดังกล่าว หน่วยงานได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและกำกับทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร พร้อมทั้งดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน ผ่านช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบจากภาคประชาชน

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองยังได้จัดให้มีกลไกการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินความถูกต้อง โปร่งใส และประสิทธิภาพของการทำงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ อันก่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ การดำเนินงานยังสะท้อนถึงความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือขององค์กร

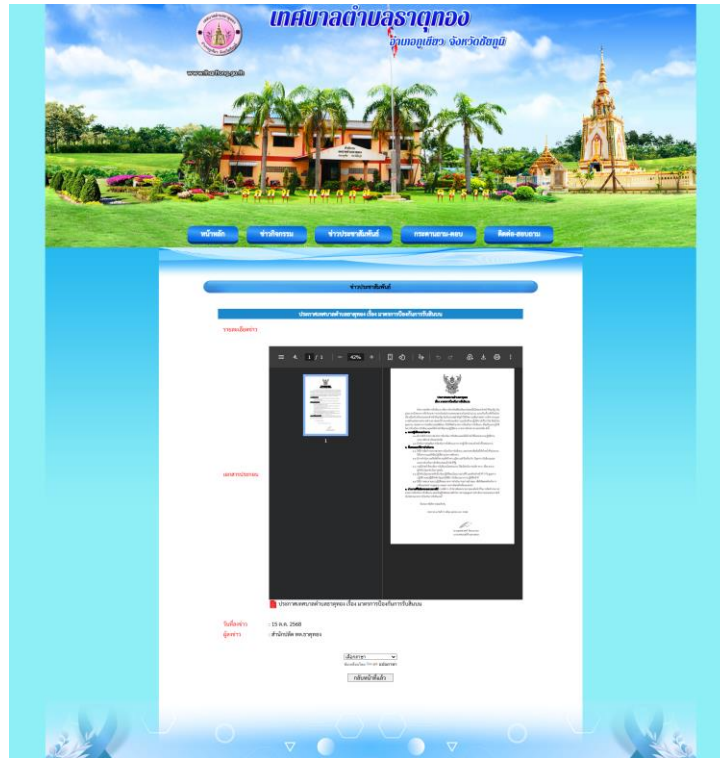
3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม ในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ได้กำหนดและมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในหน่วยงาน ได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทองทุกระดับ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยงดเว้นการแสวงหา การรับ หรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินนโยบายดังกล่าวยังมุ่งเน้นการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้มีหลักยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบของความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ผลลัพธ์ : การดำเนินนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เทียบธรรม และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่แสวงหา ไม่รับ และไม่ไหว้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยปรากฏว่าไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน อันสะท้อนถึงประสิทธิผลของนโยบายในการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

4.มาตรการป้องกันการรับสินบน



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน โดยมีเจตนารมณ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกส่วนราชการในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงต้องไม่กระทำการ ละเว้นการกระทำ หรือประวิงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าส่วนราชการทุกระดับมีหน้าที่กำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องทางการเรียกรับสินบน อีกทั้งต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน ให้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทุกหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และสะท้อนข้อมูลเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนได้อย่างสะดวกและปลอดภัย ควบคู่กับการส่งเสริมและรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและค่านิยม “ไม่เรียกรับ ไม่รับสินบน” อย่างต่อเนื่อง ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : มาตรการป้องกันการรับสินบนของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความผิดและผลกระทบของการรับสินบนมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และหลักคุณธรรม จริยธรรมการประชุมชี้แจงและการสื่อสารนโยบายอย่างทั่วถึง ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันทั้งองค์กร ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ขณะเดียวกันการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้เกิดการตรวจสอบจากภายนอก มาตรการดังกล่าวมีส่วนช่วยยกระดับระบบการควบคุมภายใน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสนับสนุนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

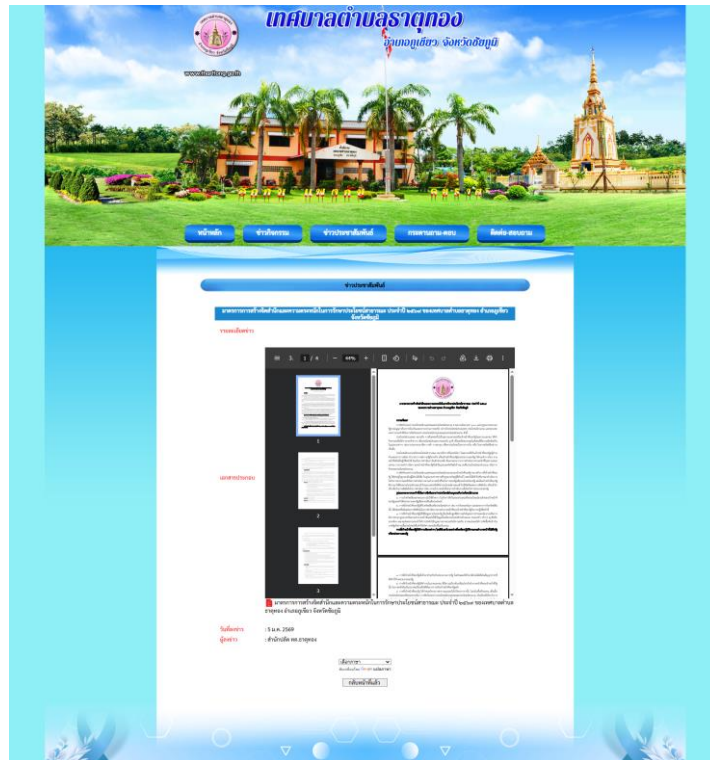
5.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรทุกระดับในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริมให้การตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลธาตุทองได้มุ่งเน้นให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

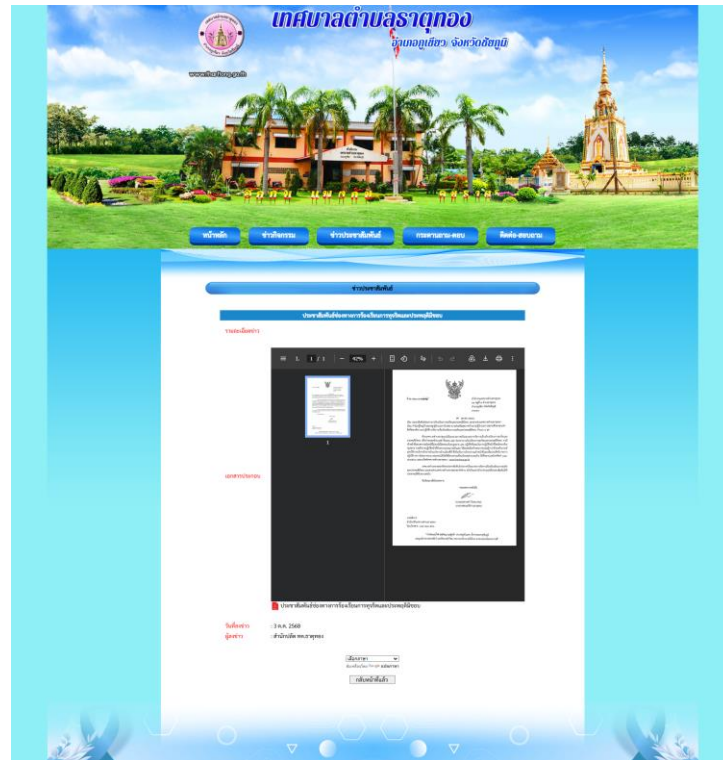
6.มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น



เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจิตสาธารณะ และตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนสนับสนุนให้ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรและประชาชนปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดกฎหมายหรือขัดต่อระเบียบข้อบังคับของทางราชการ อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย โปร่งใส

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของเทศบาลตำบลธาตุทองส่งผลให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานมีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างมีความโปร่งใส มีมาตรฐาน และมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ อันสะท้อนถึงการยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานอย่างรอบคอบ มีเหตุผล และมีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเน้นความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตนเอง ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

7.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการบริหารราชการตามหลักการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานของเทศบาลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมดังกล่าวประกอบด้วยหลายมิติ ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอนะ การมีส่วนร่วมในบทบาทการดำเนินงานของเทศบาลในกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลธาตุทองยังได้เปิดช่องทางให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของเทศบาล รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น การดำเนินงานดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง เพื่อให้กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การบริหารราชการที่มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ผลลัพธ์ : ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันบุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรมและความสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดระบบการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ

8. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อ 4 ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกได้อย่างเปิดเผย โดยต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ รวมถึงต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ยังมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมและสังคมเป็นสำคัญ ตลอดจนยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สามารถลดโอกาสและความเสี่ยงในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมด้านความประหยัด ความพอประมาณ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาตรการดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม และตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการบริหารราชการอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองจึงกำหนดให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กร