



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐ ๔๔๘๘ ๑๕๖๖

ที่ ขย ๗๒๖๐๑/-

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

เรื่องเดิม

ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินการตามนโยบายฯ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ประกอบด้วย

๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑

๑.๒ การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

หลัก (ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑.๓ ประกาศหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ การลา และการลงเวลาปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔ การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑.๕ ย้ายเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

๑.๖ เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๗ ดำเนินการให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของ

เทศบาลตำบลธาตุทอง

๑.๘ ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณและ

การเขียนหนังสือราชการ

๑.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการ

ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน

๒.๓ การจัดทำ...

๒.๓ การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่นของพนักงานเทศบาล ตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒.๔ การจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๕ การจัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๓.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่ การบันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การบันทึกข้อมูลการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล และการบันทึกข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของพนักงานเทศบาล

๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อเสนอ/พิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลธาตุทอง ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามหลักฐานที่แนบท้ายบันทึกนี้ และเห็นควรพิจารณาเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาลฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมานะชัย เทพสุรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
- ชื่อ/ไปรษณีย์

(ลงชื่อ) จ.อ.

(เดชา มหาโพธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ ศิลาบุญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- ทราบ ดำเนินการตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ความเห็นอื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนามคม)

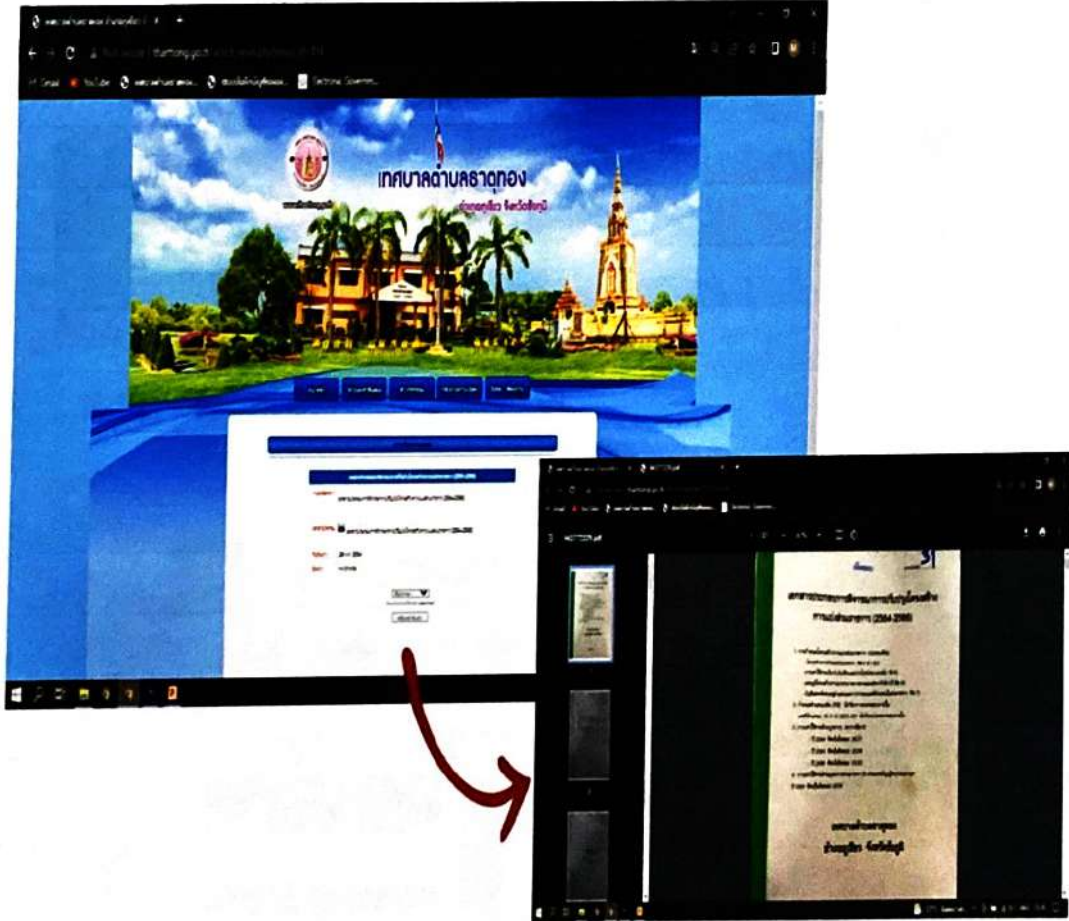
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑



เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ _ www.tharttong.go.th/html




๑.๒ การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก (ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ _ www.tharttong.go.th/html



๑.๔ การให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล




คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๖๐๑ /๒๕๖๕
เรื่อง ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
 นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ทต.ธาตุทอง ที่ ๖๐๑ /๒๕๖๕ ลง ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
ก.พ.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง สังกัดเดิม (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัดเดิม (ใหม่)	หมายเหตุ	มติ ก.พ.จ. ชัยภูมิ
๑.	นางศุภากร ชูกระเดื่อง ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง อายุ ๕๓ ปี บรรจุ ๑๓ มี.ย. ๓๔	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.โนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	—ผู้ผ่านการสรรหา ตาม ประกาศคณะกรรมการการ สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายไพฑูรย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ลงชื่อ.....
(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

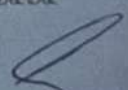


คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๕๖๒/๒๕๖๕
เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วิชระนาม) 
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ทศ.ธาตุทอง ที่ ๕๖๒/๒๕๖๕ สว. ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)
ความดี ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง สังกัดเดิม(เดิม)	ตำแหน่ง สังกัดเดิม(ใหม่)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
๑.	ช่าเอกเดชา มหาโพธิ์ ป.ตรี วิศวกรรมบัณฑิต ม.รามคำแหง อายุ ๔๗ ปี บรรจุ ๒๕ เม.ย. ๙๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารทั่วไป ระดับ ต้น) ทศ.บ้านโพน อ.พระยืน จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๙-๒๕๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท	หัวหน้าเขตเทศบาล (นักบริหารทั่วไป ระดับ ต้น) ทศ.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๙-๒๕๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๖๐ บาท	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตาม ประกาศคณะกรรมการการ สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ


รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ 
(นายยุทธศาสตร์ วิชระนาม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ทศ.ธาตุทอง ที่ ๕๖๒/๒๕๖๕ สว. ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนภายในจังหวัด)
ความดี ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง สังกัดเดิม(เดิม)	ตำแหน่ง สังกัดเดิม(ใหม่)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
๑.	นายไพฑูริย์ บุญโอรส ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย สาขาการปกครอง ม.ขอนแก่น อายุ ๕๑ ปี บรรจุเมื่อ ๓๑ มี.ค. ๙๕	หัวหน้าสำนักงานเขตเทศบาล (นักบริหารทั่วไป ระดับ ต้น) ทศ.ธาตุทอง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๙-๒๕๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๖๐ บาท	รองกิตติเทศบาล (นักบริหารทั่วไป ระดับ ต้น) ทศ.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๙-๒๕๐๙-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๖๐ บาท	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตาม ประกาศคณะกรรมการการ สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ 
(นายยุทธศาสตร์ วิชระนาม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๒๙๘/๒๕๖๕
เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๗๒, ๑๗๓ และ ๑๗๔ (๑) (๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูส่วนตำบล ราย นางสาวกัญญาวีร์ ลากเกิด ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๖๐ บาท (สองหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เพื่อแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๖๐ บาท (สองหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

๑.๕ ย้ายเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติของพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ด้วยพนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางอมรรัตน์ ชาวเชียงตุง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ขออนุมัติย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เป็นนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราคำสั่ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑. นายไพฑูริย์ บุญโยธา | รองปลัดเทศบาล วิชาการราชการแทน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเพ็ญประภา แก้วไทย | ผู้ช่วยราชการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. จ.อ.เสขามาหาโพธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายมานะชัย เทพสุรินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขาธิการ |
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินคุณสมบัติพนักงานเทศบาลที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันตามแบบกำหนด พร้อมทั้งรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทองทราบต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพุทธศาสตร์ วิชรอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง ย้ายพนักงานเทศบาลสามัญ

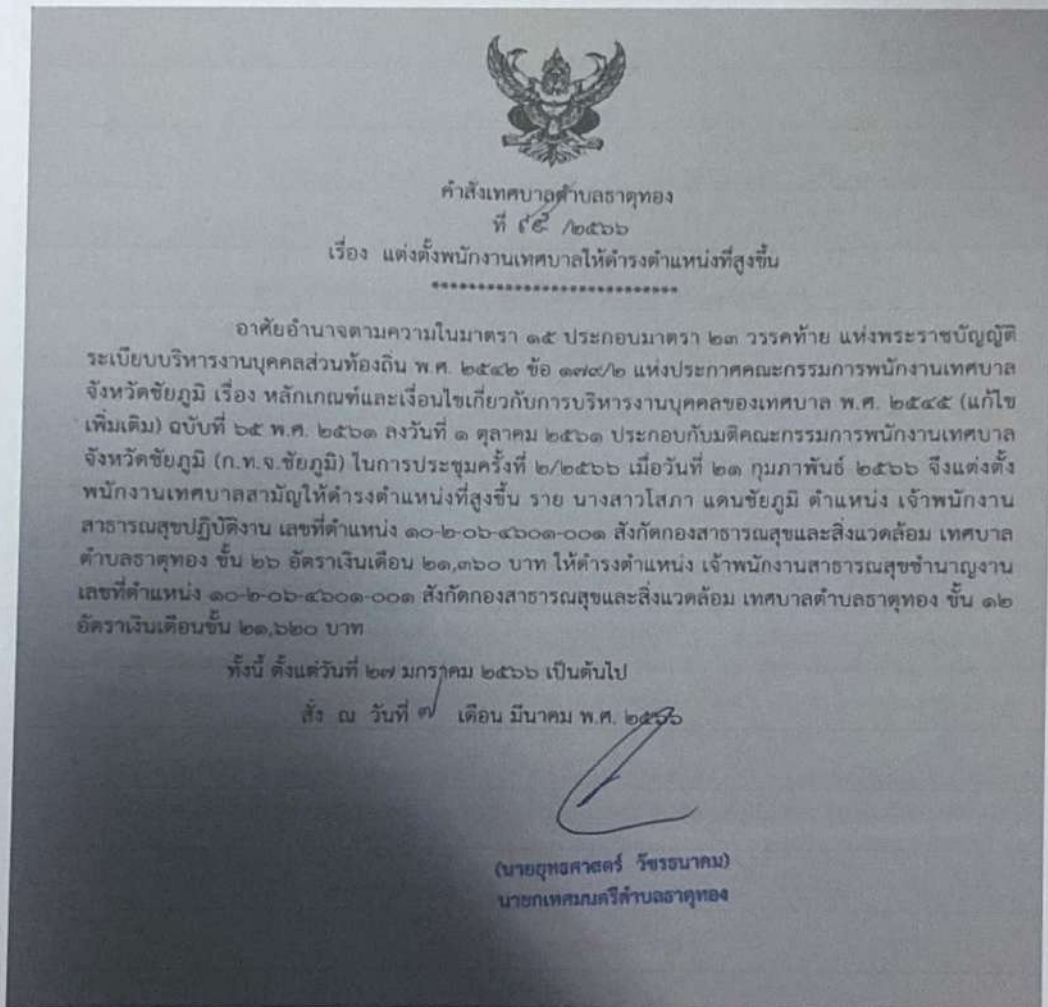
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔๐ และข้อ ๑๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงย้ายพนักงานเทศบาลสามัญราย นางอมรรัตน์ ชาวเชียงตุง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๕.๕ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ วุฒิการศึกษา บัญชีมหาบัณฑิต ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๕.๕ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖


(นายพุทธศาสตร์ วิชรอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

๑.๖ เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



ULIKE

๑.๗ ดำเนินการให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง


คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๓๓๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทอง จะดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ตามอัตราและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

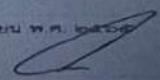
อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับ พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังรายนามต่อไปนี้


๑. นายไพฑูริย์ บุญโยธา	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง	ประธานกรรมการ
๒. จำเอกเทศา มหาโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางเพ็ญประภา แก้วโพธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายสุทนต์ ศิลานุกูญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. พันจำเอกปัญญา สุจริต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๖. นายโกสินทร์ บุตะเขี้ยว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวสุภาภรณ์ บุญมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายอินกร เชื้อโนเชา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙. นายมานะชัย เทพสุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มและพิจารณาคุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เพื่อให้มีขีดความสามารถและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพุทธศาสตร์ วีชรอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง


ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

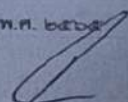
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้เทศบาลตำบลธาตุทอง จ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลฯ นั้น

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลฯ ดังนี้

๑. งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กําจัดขยะติดเชื้อ ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๒. งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอยและงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๓. งานจัดเก็บและกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจําศูนย์หรือหน่วยกําจัดขยะมูลฝอย ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

โดยให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มฯ เป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน กรณีพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานใหม่เดิมเดือน ให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเพิ่มฯ เดือนนั้น ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน และหากพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพุทธศาสตร์ วีชรอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้เทศบาลตำบลธาตุทอง จ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลฯ นั้น

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลฯ ดังนี้

๑. งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือขุดทอระบายน้ำ งานขุดลอกหรือขุดทอระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ สูทหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถขุดสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ชน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๒. งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอยและงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๓. งานจัดเก็บและกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

โดยให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มฯ เป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน และหากพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วีระอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้เทศบาลตำบลธาตุทอง จ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลฯ นั้น

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอยและงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย ให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

โดยพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพที่จะได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน และหากพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วีระอนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง

ที่ ๑๓๒/๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงให้จ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง จำนวน ๗ คน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ นี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ได้รับเงินเพิ่มในการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ของเทศบาลตำบลธาตุทอง

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๑๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่ม ต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นายทงศธร พรหมโคตร	พนักงานขับรถขยะ	๑,๐๐๐	
๒	นายบรรเท็ง ลำชัยภูมิ	คนงานประจำรถขยะ	๑,๐๐๐	
๓	นายจิตรติมา วิ่งสงค์	คนงานประจำรถขยะ	๑,๐๐๐	
๔	นายสุรสิทธิ์ ปลายลัดิต	คนงานประจำรถขยะ	๑,๐๐๐	
๕	นายทวีศักดิ์ รักสุทธิ	คนงานประจำรถขยะ	๑,๐๐๐	
๖	นายสายยนต์ จิตต์กุล	คนงานประจำรถขยะ	๑,๐๐๐	
๗	นายอภิรัตน์ ไชยขมภู	พนักงานขับรถกระเช้า (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ)	๑,๐๐๐	

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

๑.๘ ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ



เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ _ www.tharttong.go.th.html

tharttong.go.th/nev

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อ-สอบถาม

การบริหารงานบุคคล

ข้อมูลทั้งหมด 71 รายการ

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว
1	โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ	๒	[25 ม.ค. 2566]
2	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตั้งใจปฏิบัติงานราชการ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ	๒	[23 ธ.ค. 2565]
3	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ 70 1/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดองค์ความรู้ในองค์กร และผู้บริหารจัดการความรู้ในองค์กรเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	๒	[19 ธ.ค. 2565]
4	แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[19 ธ.ค. 2565]
5	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้มีลักษณะเป็นการเทียบกับต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง	๒	[1 ธ.ค. 2565]
6	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงาน	๒	[1 ธ.ค. 2565]
7	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้มีลักษณะเป็นการเทียบกับต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง	๒	[1 ธ.ค. 2565]
8	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[14 พ.ย. 2565]
9	แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ปี 66	๒	[14 พ.ย. 2565]
10	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง การแต่งตั้งนางศุภวีตาสันตคุณธรรมและนางปิรดาใจในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[4 พ.ย. 2565]
11	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[4 พ.ย. 2565]
12	รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจกิจกรรมของพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ 2566	๒	[28 ต.ค. 2565]
13	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒	[25 ต.ค. 2565]
14	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง รายงานชื่อพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม	๒	[19 ต.ค. 2565]
15	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการแทน ปลัดเทศบาล	๒	[5 ต.ค. 2565]
16	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง นโยบายแม่เหล็กคนดี การบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[5 ต.ค. 2565]
17	นโยบายแม่เหล็กคนดี การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๒	[5 ต.ค. 2565]
18	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566	๒	[5 ต.ค. 2565]
19	ข้อบังคับเทศบาลตำบลธาตุทอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[5 ต.ค. 2565]
20	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๒	[5 ต.ค. 2565]


หน้า 1 | 2 | 3 | 4

เลือกภาษา

ติดต่อเรา

กลับหน้าพี้นี่

๑.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายเดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลธาตุทอง จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายยุทธศาสตร์ วิชรัตนาคม)
 นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีประกอบการต่อสัญญาจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ 570/2565 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2565
เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบค่าตอบแทน กำหนดไว้ในแผน อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท/เดือน	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราวบาท/ เดือน	รวมค่าจ้างบาท/ เดือน	ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงบประมาณที่กำกับดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวสุภาพ สิทธาร	ผู้รับจ้างพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง พ.ศ.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	2564 - 2566	12,080	1,208	13,288	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (๑๐)	แผนงานบริหารงานคลัง	
2	นายกีรพรักษ์ ปัญจวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง พ.ศ.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	2564 - 2566	11,960	1,325	13,285	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (๑๐)	แผนงานพัฒนาและชุมชน	

(ลงชื่อ) 

(นายไพบูลย์ พงษ์ไชย)
รองนายกเทศบาล วิชาการและการแผน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

(ลงชื่อ) 

(นายยุทธศาสตร์ วิชรัตนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง
ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)
และการให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๕ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง) และให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒๓ ราย ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพุทธศาสตร์ วัชรอนาคกรม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างประจำตำบลธาตุทองที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕

ร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภทบรรจุ	อันดับ ครั้งที่ บรรจุ	วันที่รับงาน	ผลการประเมินคุณลักษณะอันดีเยี่ยม ๖ ปี				เงินเดือน ขั้นต้น	ผลการประเมินคุณลักษณะอันดีเยี่ยม	หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น	หมายเหตุ
							ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔				
1	นางสมิลา ใจดี	แม่บ้าน	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
2	นางสาวอัญญา อิศรา	คนงาน	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
3	นางสาวสุพัตรา ศรีบุญเรือง	คนงาน	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
4	นางสาวปวีณา ภู่อิง	พนักงานเก็บขยะ	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
5	นางสาววิภา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
6	นางสาวณิชา นามณี	พนักงานเก็บขยะ	สำนักงานเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
7	นางสาวอริยา วัฒนสุข	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
8	นางสาวสุภาวดี วัฒนสิงห์	คนงาน	เทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
9	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
10	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
11	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
12	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
13	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
14	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
15	นางสาวอริยา อึ้งนิง	พนักงานเก็บขยะ	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างประจำตำบลธาตุทองที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕

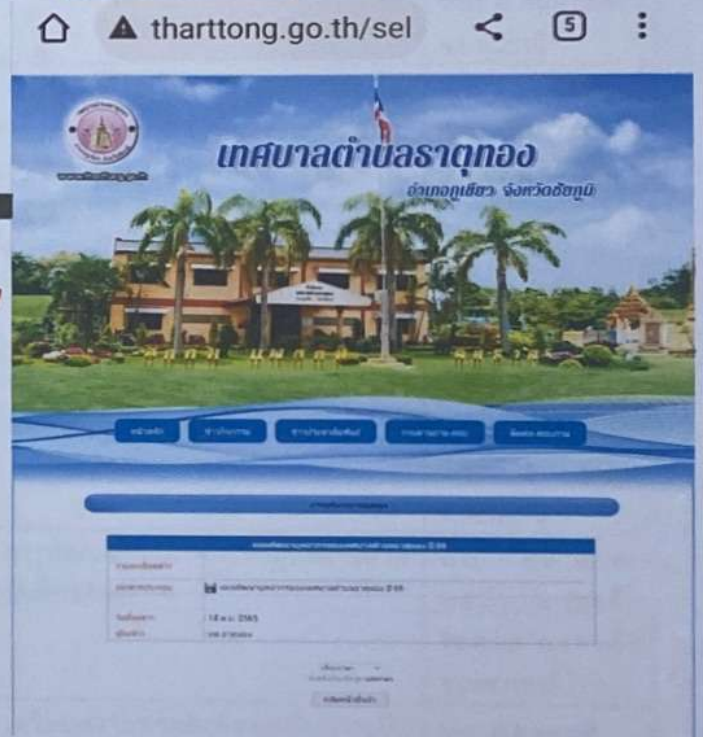
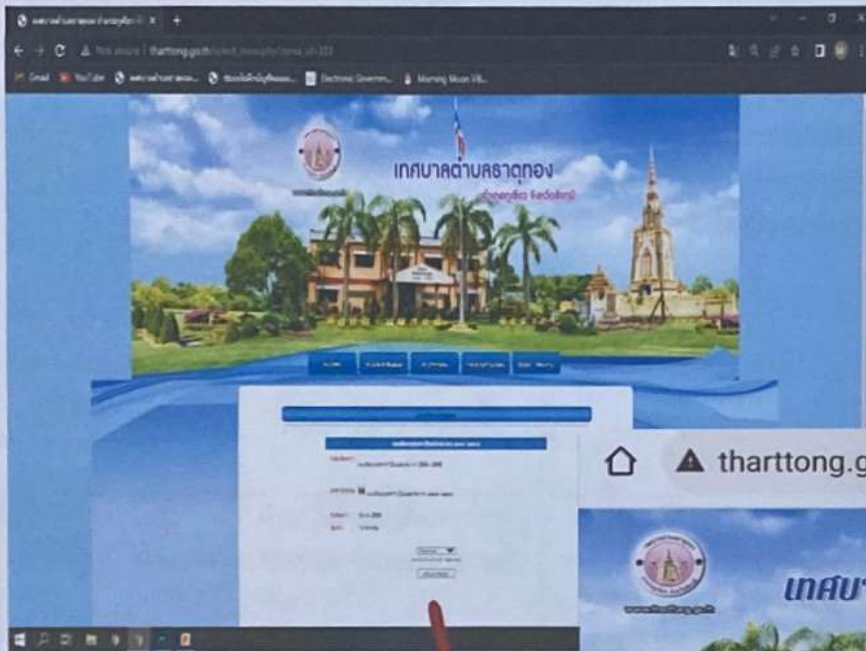
ร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภทบรรจุ	อันดับ ครั้งที่ บรรจุ	วันที่รับงาน	ผลการประเมินคุณลักษณะอันดีเยี่ยม ๖ ปี				เงินเดือน ขั้นต้น	ผลการประเมินคุณลักษณะอันดีเยี่ยม	หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น	หมายเหตุ
							ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔				
17	นางสาวอริยา อึ้งนิง	คนงาน	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
18	นางสาวอริยา อึ้งนิง	ผู้ดูแล	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
19	นางสาวอริยา อึ้งนิง	ผู้ดูแล	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
20	นางสาวอริยา อึ้งนิง	ผู้ดูแล	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
21	นางสาวอริยา อึ้งนิง	ผู้ดูแล	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
22	นางสาวอริยา อึ้งนิง	คนงาน	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	
23	นางสาวอริยา อึ้งนิง	คนงาน	เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑,๕๕๐ - ๑๖,๕๕๐ (๖)	เทศบาลตำบลธาตุทอง	

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง
นายพุทธศาสตร์ วัชรอนาคกรม

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
นายสมิลา ใจดี

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร



๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑	นายไพบุลย์ บุญโยธา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	- เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตรงตาม พระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๙	๓-๖ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม วีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๑๑ - ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ช.คลอง หลวง ๘ ต.คลอง หนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๒	จำเอนเดชา มหาโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	- เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตรงตาม พระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓-๖ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม วีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๓	นางเพ็ญประภา แก้วไทย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๗ ก.พ.- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๔	พ.จ.อ.ปัญญา สุจริต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	- เสริมสร้างศักยภาพระบบเฝ้าระวัง โรคติดต่อโดยชุมชนท้องถิ่น	๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม วีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๕	นางสาวสุภาภรณ์ บุญมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	- การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้าน สวัสดิการสังคม	๒๐ - ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ เขาค้อ รีสอร์ทท อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์
๖	นายวิหวัศ เพชรล้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	- เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตรงตาม พระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓-๖ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรม วีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๗	นายมานะชัย เทพสุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	- ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและการพัฒนา ประสิทธิภาพพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เลอแคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๘	สิบเอกทินกร เนตรชิว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	- การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๗ ก.พ.- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๙	นางหญิงหญิง อินทรีย์	ครู ชำนาญการพิเศษ	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
๑๐	นางพรรณิ ทวีชาติ	ครู ชำนาญการ	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
๑๑	นางเนาวรัตน์ จันทะคาม	ครู ชำนาญการ	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
๑๒	นางนภัสวรรณ ชัยวิชา	ครู ชำนาญการ	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
๑๓	น.ส.ลำดวน เหล่ากวางโจน	ครู ชำนาญการ	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
๑๔	นางรุ่งลาวัลย์ ศุภพิมล	ครู	- การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ

๒.๓ การจัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

tharttong.go.th/nei

ข้อมูลทั้งหมด 71 รายการ

ลำดับที่	หัวข้อข่าว
1	โครงการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ
2	ประกาศปกป้องเอชซีเบรติเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและประกาศปกป้องเอชซีเบรติผู้ตั้งใจปฏิบัติงานราชการ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
3	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ 701/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดองค์ความรู้ในองค์กร และผู้บริหารจัดการความรู้ในองค์กรเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
4	แผนการจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
5	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเลี้ยงชีพต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง
6	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงาน
7	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเลี้ยงชีพต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลธาตุทอง
8	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
9	แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ปี 66
10	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง การแสดงเจตจำนงสูงจิตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
11	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
12	รายงานสรุปแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ 2566
13	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
14	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลูกจ้างประจำ และพนักงาน ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม
15	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการแทนปลัดเทศบาล
16	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่องนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
17	นโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
18	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
19	ข้อมติเทศบาลตำบลธาตุทอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
20	ประกาศเทศบาลบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน้า 1121314

tharttong.go.th/sel

เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

หน้าหลัก | ข่าวสาร | ข่าวประชาสัมพันธ์ | การดำเนินการ | ติดต่อเรา

ข้อมูลเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ใช้เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ประชาชน โดยเทศบาล พ.ศ. 2566

รายละเอียดข่าว	
เอกสารแนบ	แจ้งมติเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ใช้เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ประชาชน โดยเทศบาล พ.ศ. 2566
วันที่ลง	5 พ.ค. 2565
ผู้เขียน	เทศบาล

แจ้งความ
ขอสงวนลิขสิทธิ์
© 2565 เทศบาล

๒.๔ การจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

tharttong.go.th/ne

ลำดับที่	รายละเอียด	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	โครงการพัฒนาอาคารเรียนบริเวณโรงเรียนสารภีราษฎร์ประชาสรรค์		[25 ม.ค. 2566]	8
2	ประกาศขณกมืองเขตสุขภิบาลเป็นต้นแบบส่วนแรกอาคาร ซึมซับธรรมและประกาศขณกมืองเขตสุขภิบาลเป็นต้นแบบโรงเรียนอนุบาลธาตุทอง		[23 ธ.ค. 2565]	4
3	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ๗701/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อครุภัณฑ์ในองค์กร และผู้บริหารจัดการความรู้ในองค์กรเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[19 ธ.ค. 2565]	5
4	แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[19 ธ.ค. 2565]	7
5	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานเพื่อลักษณะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลของเทศบาลตำบลธาตุทอง		[1 ธ.ค. 2565]	9
6	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง งดการรับและเงินโอนเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงาน		[1 ธ.ค. 2565]	9
7	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานเพื่อลักษณะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลของเทศบาลตำบลธาตุทอง		[1 ธ.ค. 2565]	10
8	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[14 พ.ย. 2565]	5
9	แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ปี 66		[14 พ.ย. 2565]	8
10	คุณธรรมและความเป็นไปของในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[4 พ.ย. 2565]	4
11	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรการสร้างความรู้ในทางบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[4 พ.ย. 2565]	5
12	รายงานสรุปแผนบริหารงานเพื่อการศึกษารวมของพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ 2566		[28 ต.ค. 2565]	4
13	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น		[25 ต.ค. 2565]	24
14	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง ขานซื้อพนักงานเทศบาลสายัญถูกจ้างประจำ และพนักงาน ปฏิบัติการปฏิบัติงานในโรงเรียนพิเศษ		[19 ต.ค. 2565]	23
15	คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่องแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการแทนปลัดเทศบาล		[5 ต.ค. 2565]	35
16	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่องนโยบายและกณฑ์ การบริหารงานหรือการบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[5 ต.ค. 2565]	7
17	นโยบายและกณฑ์ การบริหารงานหรือการบุคคล		[5 ต.ค. 2565]	6
18	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566		[5 ต.ค. 2565]	7
19	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลเข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[5 ต.ค. 2565]	7
20	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรการคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[5 ต.ค. 2565]	4

tharttong.go.th/sel

เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

www.tharttong.go.th

หน้าหลัก | ข่าวกิจกรรม | ข่าวประชาสัมพันธ์ | การดำเนินการ-ตอบ | ติดต่อ-สอบถาม

สวนสาธารณะธาตุทอง

ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดข่าว	
เอกสารแนบ	ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ประกาศ	5 ต.ค. 2565
ผู้ส่งข่าว	เทศบาลธาตุทอง

ค้นหาข่าว

ค้นหาข่าวด้วยคำค้นหา

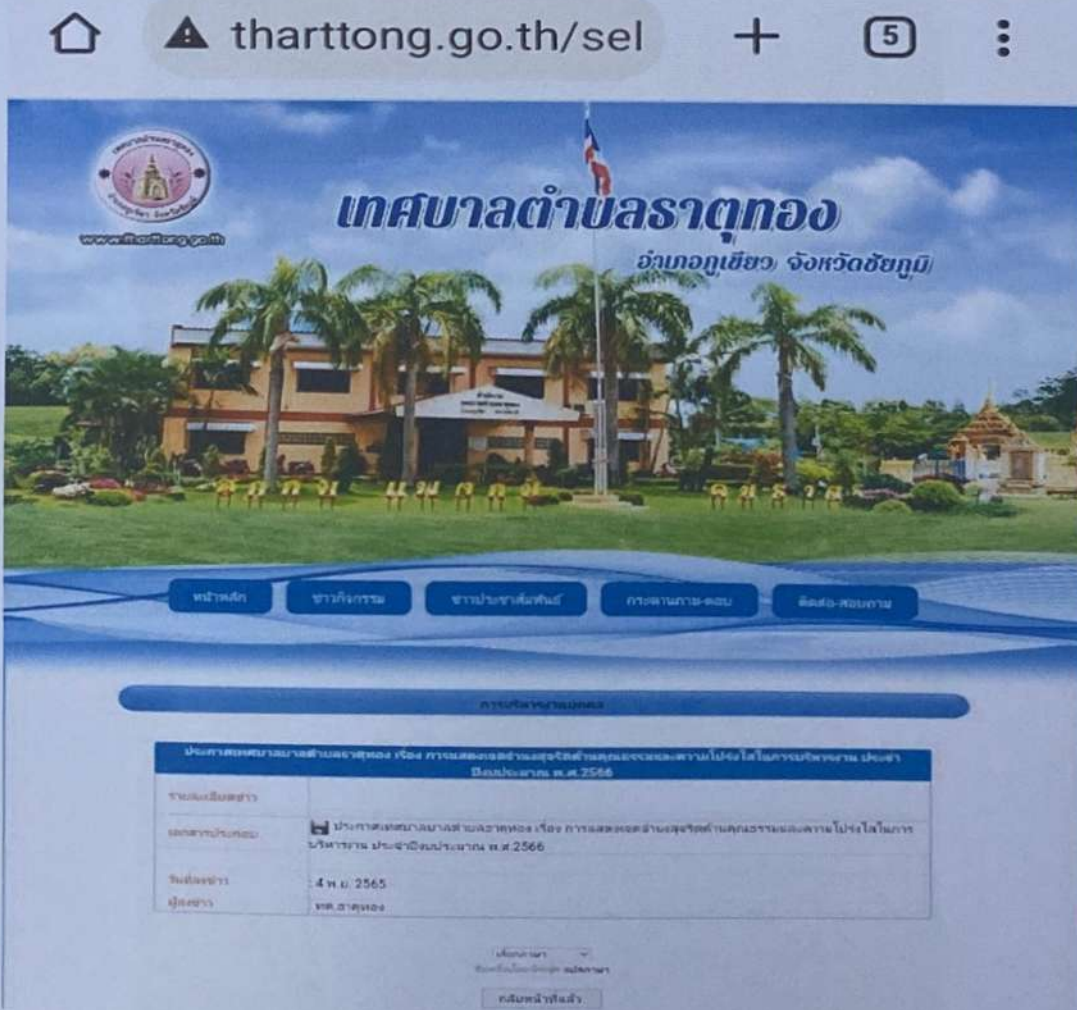
ค้นหาข่าวด้วย

๒.๕ การจัดทำประกาศการแสดงผลงานวิจัยด้านคุณธรรมเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



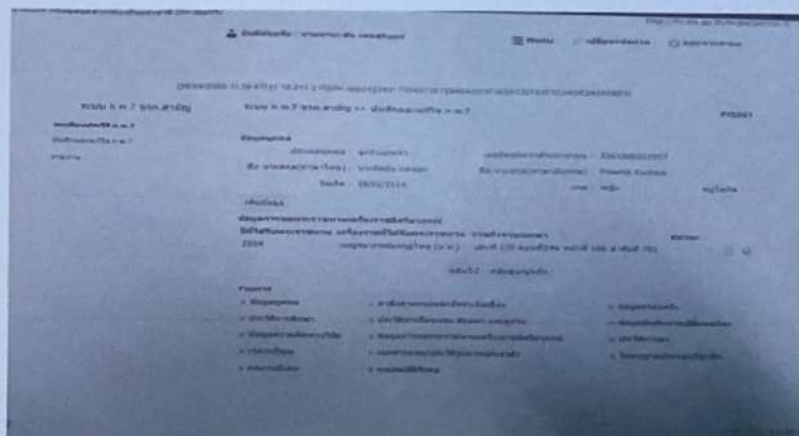
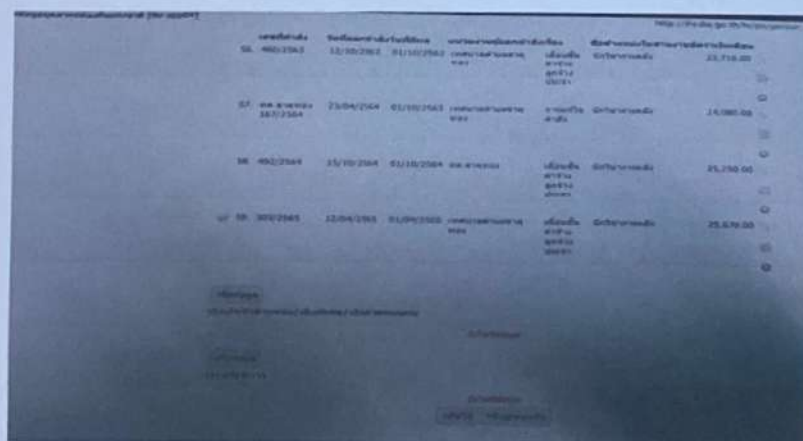
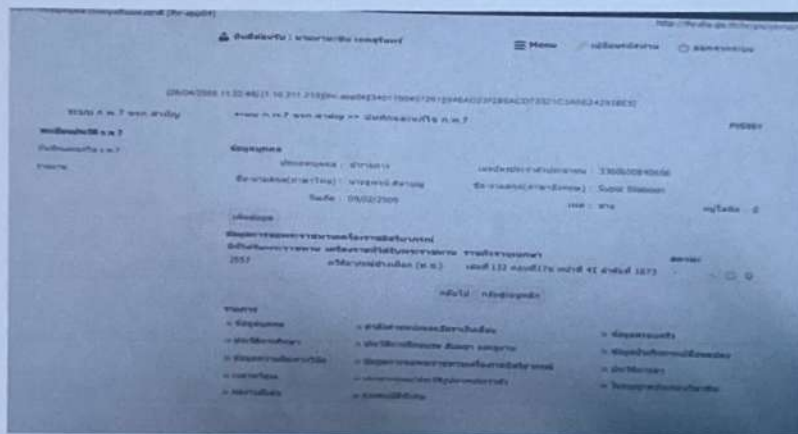
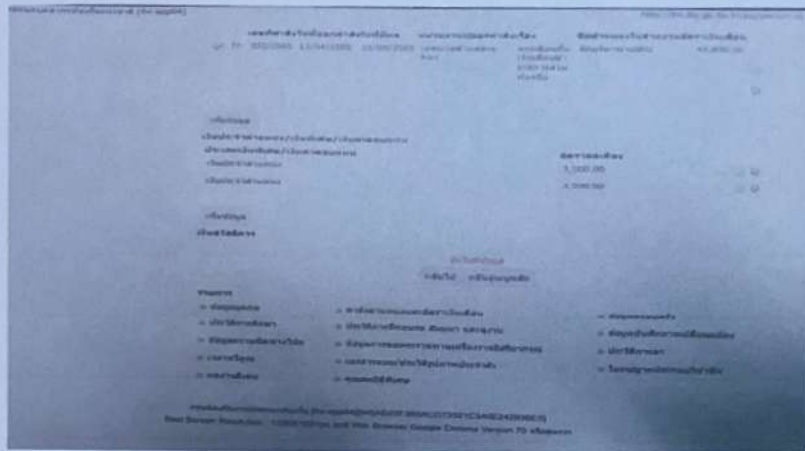
ข้อมูลโดยผล 71 จำนวน

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	วันที่	วันที่เผยแพร่	จำนวน
1	โครงการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานราชการ	๗	[25 ก.ค. 2566]	8
2	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๗	[23 ก.ค. 2565]	4
3	คำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๗	[19 ก.ค. 2565]	5
4	แผนการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๗	[19 ก.ค. 2565]	7
5	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มิใช่ปิโตรเลียมในการนำเข้าของสหภาพอาเซียน	๗	[1 ก.ค. 2565]	9
6	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพลังงานชีวภาพปิโตรเลียม	๗	[1 ก.ค. 2565]	9
7	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพลังงานชีวภาพปิโตรเลียมที่มิใช่ปิโตรเลียมในการนำเข้าของสหภาพอาเซียน	๗	[1 ก.ค. 2565]	10
8	คำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[14 พ.ย. 2565]	5
9	คำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[14 พ.ย. 2565]	8
10	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[4 พ.ย. 2565]	5
11	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[4 พ.ย. 2565]	5
12	รายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของภาคีความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	๗	[28 ก.ค. 2565]	4
13	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง การรับโอน(ผ่าน)พนักงานเทศบาล	๗	[25 ก.ค. 2565]	24
14	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[19 ก.ค. 2565]	23
15	คำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[5 ก.ค. 2565]	35
16	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง นโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[5 ก.ค. 2565]	7
17	นโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[5 ก.ค. 2565]	6
18	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารพนักงานเทศบาล	๗	[5 ก.ค. 2565]	7
19	ข้อร้องเรียนเทศบาลตำบลธาตุทอง ว่าด้วยเรื่องการรับราชการส่วนท้องถิ่น	๗	[5 ก.ค. 2565]	7
20	ประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๗	[5 ก.ค. 2565]	5



๓. ด้านการพัฒนาสารสนเทศ

๓.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่ การบันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การบันทึกข้อมูลการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล และการบันทึกข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของพนักงานเทศบาล





1. ข้อมูลบุคคล

ข้อมูลพื้นฐาน
ดึงข้อมูลจาก ID Card

รูปภาพประจำตัว :



เลขประจำตัวประชาชน :

3420900116499

(กรอกเฉพาะตัวเลขเท่านั้น)

ลายเซ็น :

ข้าราชการถ่ายโอน :

เป็น ไม่เป็น

ภารกิจที่ถ่ายโอน :

กรุณาเลือก

Top



เลขที่ตำแหน่ง : 10-2-01-2101-001

ตำแหน่ง : นักบริหารงานทั่วไป

สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล (ระดับต้น)

คำนำหน้า : จำเอก

ชื่อ(ไทย) : เดชา

ชื่อ

กลาง(ไทย) :

นามสกุล(ไทย) :

มหาโพธิ์

ชื่อ(อังกฤษ) : Decha

ชื่อกลาง(อังกฤษ) :

นามสกุล(อังกฤษ) :

Mahapho

เพศ : ชาย หญิง

หมู่โลหิต

บี

2.วัน/เดือน/ปีเกิด และวันเกษียณอายุ

วันเดือนปีเกิด : 03/02/2518

กรณีอายุมากกว่า 60 ปี คลีกปุ่ม



ยกเว้น :

วันที่เริ่มเข้ารับราชการ : 25/04/2536

อายุราชการ : 29 ปี

สถานภาพ : โสด สมรส หย่า หม้าย



3.สถานที่เกิด

ภูมิลำเนาเกิด จังหวัด :

เลข

อำเภอ / เขต :

อ.วังสะพุง

ศาสนา :

พุทธ

เชื้อชาติ :

ไทย

สัญชาติ :

ไทย

4.ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ :

99

* หมู่ที่ :

3

ซอย :

อาคาร :

-

* หมู่บ้าน :

ป่าสังข์

ถนน :

จังหวัด :

ขอนแก่น

* อำเภอ / เขต :

อ.เมืองขอนแก่น

* ตำบล / แขวง :

ต.ดอนช้าง *



5. ที่อยู่ปัจจุบัน

 ที่อยู่เดียวกันกับที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ :	99	* หมู่ที่ :	3	ซอย :	-
อาคาร :	-	หมู่บ้าน :	ป่าสังข์	ถนน :	-
จังหวัด :	ขอนแก่น	* อำเภอ / เขต :	อ.เมืองขอนแก่น	* ตำบล / แขวง :	ต.ดอนช้าง
รหัสไปรษณีย์ :	40000				

6. ข้อมูลติดต่อ

โทรศัพท์ ที่ทำงาน :	043448548		
FAX :	043448548	E-mail address :	Tadsabanbantong@



๖๔๖๖๖๖๖

7.การพ้นสภาพ

เหตุผลที่พ้นสภาพ :

เลือก

เหตุผลที่พ้นสภาพ
อื่นๆ :

สาเหตุการเสียชีวิต :

วันที่พ้นสภาพ :

วันที่เสียชีวิต :

8.ข้อมูลอื่นๆ

ตรวจสอบประวัติ

ผ่าน ไม่ผ่าน ยังไม่ได้ตรวจสอบ

อาชญากร :

สมาชิก กบข. :

เป็น ไม่เป็น

วันที่เป็นสมาชิก กบข. :

เป็นผู้กู้ยืมเงิน กยศ. :

เป็น ไม่เป็น ปิดบัญชีหนี้แล้ว



บันทึก ออกรายงาน ออกรายงาน(แบบสี) กลับไป

รายการ

- » ข้อมูลบุคคล
- » ข้อมูลครอบครัว
- » ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน
- » ข้อมูลความผิดทางวินัย
- » ประวัติการลา
- » เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว
- » ผลงานดีเด่น
- » คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- » ประวัติการศึกษา
- » ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
- » ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- » เวลาวิสุทธ
- » ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- » คุณสมบัติพิเศษ

ปรับปรุงข้อมูลโดย : วันที่ปรับปรุงข้อมูล : 10/04/2566 12:18:55



ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : จำเอกเดชา มหาโพธิ์

วันเกิด : 03/02/2518

เพศ : ชาย

เลขประจำตัวประชาชน : 3420900116499

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Decha Mahapho

หมู่โลหิต : บี

ประวัติการดำรงตำแหน่ง/เงินเดือน

+ เพิ่มข้อมูล

	เลขที่คำสั่ง	วันที่ออกคำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ ออกคำสั่ง	เรื่อง	ชื่อตำแหน่งในสาย งาน	อัตราเงิน เดือน		
1.	79/2536	19/07/2536	25/04/2536	กองทัพเรือ		อื่นๆ	1,250.00		
2.	38/37	18/04/2537	06/04/2537	กองทัพเรือ		อื่นๆ	1,350.00		
3.	63/2538	08/05/2538	11/04/2538	กองทัพเรือ		อื่นๆ	5,180.00		

นายมานะชัย เทพสุรินทร์



79.	419/2564	11/11/2564	01/10/2564	เทศบาลตำบลบ้านโต้น	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	37,410.00		
80.	147/2565	27/04/2565	01/04/2565	เทศบาลตำบลบ้านโต้น	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	37,960.00		
81.	420/2565	06/10/2565	01/10/2565	เทศบาลตำบลบ้านโต้น	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	39,080.00		
82.	392/2565	30/09/2565	03/10/2565	เทศบาลตำบลบ้านโต้น	การให้โอนข้าราชการ	นักบริหารงานทั่วไป	37,960.00		
83.	562/2565	03/10/2565	03/10/2565	เทศบาลตำบลธาตุทอง	การรับโอนข้าราชการ	นักบริหารงานทั่วไป	37,960.00		
✓ 84.	138/2566	07/04/2566	01/04/2566	เทศบาลตำบลธาตุทอง	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	39,630.00		

เงินประจำตำแหน่ง/เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน

+ เพิ่มข้อมูล

นายมานะชัย เทพสุรินทร์



ข้อมูลบุคคล

นามสกุล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชื่อเล่น	มานะชัย
ชื่อจริง	มานะชัย	ชื่อภาษาอังกฤษ	Manachai
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น	ตำแหน่งเดิม	ผู้อำนวยการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
ระดับชั้น	ปริญญาโท	ระดับปริญญาโท	ปริญญาโท
ระดับชั้น	ปริญญาตรี	ระดับปริญญาตรี	ปริญญาตรี

รูปภาพประจำตัว :



เลขประจำตัวประชาชน :

3360600840656 * (กรอกเฉพาะตัวเลขเท่านั้น)

ลายเซ็น :

ข้าราชการถ่ายโอน :

เป็น ไม่เป็น



กลุ่ม : ข้าราชการ

เลขที่ตำแหน่ง : 10-2-05-2103-001

ตำแหน่ง : นักบริหารงานช่าง

สังกัด : กองช่าง

คำนำหน้า : นาย

ชื่อ(ไทย) : สุพจน์

ชื่อ

กลาง(ไทย) :

นามสกุล(ไทย) :

ศิลาบุญ

ชื่อ(อังกฤษ) : Supot

ชื่อกลาง(อังกฤษ) :

นามสกุล(อังกฤษ) :

Silaboon

เพศ : ชาย หญิง

หมู่โลหิต

บี

2.วัน/เดือน/ปีเกิด และวันเกษียณอายุ

วันเดือนปีเกิด : 09/02/2509

กรณีอายุมากกว่า 60 ปี คลิกลง

ยกเว้น :

วันที่เริ่มเข้ารับราชการ : 01/09/2539

อายุราชการ : 26 ปี

สถานภาพ : โสด สมรส หย่า หม้าย



3.สถานที่เกิด

ภูมิภาคเกิด จังหวัด :

ชัยภูมิ

อำเภอ / เขต :

อ.จัตุรัส

ศาสนา :

พุทธ

เชื้อชาติ :

ไทย

สัญชาติ :

ไทย

4.ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ :

436

หมู่ที่ :

2

ซอย :

-

อาคาร :

-

หมู่บ้าน :

ผักปัง

ถนน :

-

จังหวัด :

ชัยภูมิ

อำเภอ / เขต :

อ.ภูเขียว

ตำบล / แขวง :

ต.ผักปัง



5.ที่อยู่ปัจจุบัน

 ที่อยู่เดียวกันกับที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ :	<input type="text" value="436"/>	*	หมู่ที่ :	<input type="text" value="2"/>	ซอย :	<input type="text" value="-"/>
อาคาร :	<input type="text" value="-"/>		หมู่บ้าน :	<input type="text" value="พักปิง"/>	ถนน :	<input type="text" value="-"/>
จังหวัด :	<input type="text" value="ชัยภูมิ"/>	*	อำเภอ / เขต :	<input type="text" value="อ.ภูเขียว"/>	* ตำบล / แขวง :	<input type="text" value="ต.พักปิง"/>
รหัสไปรษณีย์ :	<input type="text" value="36110"/>	*				

6.ข้อมูลติดต่อ

โทรศัพท์ ที่ทำงาน :	<input type="text" value="044056241"/>
FAX :	<input type="text" value="044056241"/>

E-mail address :	<input type="text" value="-"/>
------------------	--------------------------------



7.การฟื้นฟูสภาพ

เหตุผลการฟื้นฟูสภาพ :

วันที่ฟื้นฟูสภาพ :

เหตุผลการฟื้นฟูสภาพ
อื่นๆ :

* ปรากฏการผิดปกติ

สาเหตุการเสียชีวิต :

วันที่เสียชีวิต :

8.ข้อมูลอื่นๆ

ตรวจสอบประวัติ

ผ่าน ไม่ผ่าน ยังไม่ได้ตรวจสอบ

อาชญากร :

สมาชิก กบข. :

เป็น ไม่เป็น

วันที่เป็นสมาชิก กบข. :

เป็นผู้กู้ยืมเงิน กยศ. :

เป็น ไม่เป็น ปิดบัญชีหนี้นี้แล้ว



บันทึก ออกรายงาน ออกรายงาน(แบบลิ) กลับไป

รายการ

- » ข้อมูลบุคคล
- » ข้อมูลครอบครัว
- » ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน
- » ข้อมูลความผิดทางวินัย
- » ประวัติการลา
- » เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว
- » ผลงานดีเด่น
- » คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- » ประวัติการศึกษา
- » ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
- » ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- » เวลาทวิคูณ
- » ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- » คุณสมบัติพิเศษ

ปรับปรุงข้อมูลโดย : วันที่ปรับปรุงข้อมูล : 10/04/2566 12:27:35



ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นายสุพจน์ ศีลาบุญ

วันเกิด : 09/02/2509

เพศ : ชาย

เลขประจำตัวประชาชน : 3360600840656

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Supot Silaboon

หมู่โลหิต : บี

ประวัติการดำรงตำแหน่ง/เงินเดือน

+ เพิ่มข้อมูล

	เลขที่คำสั่ง	วันที่ออกคำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ออกคำสั่ง	เรื่อง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินเดือน		
1.	22/2539	01/09/2539	01/09/2539	อบต.นาจาน		เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	5,740.00		
2.	/2540	15/10/2540	01/10/2540	อบต.นาจาน		เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6,160.00		
3.	100/2541	30/09/2541	01/09/2541			เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6,190.00		

นายมานะชัย เทพสุรินทร์



76.	491/2564	15/10/2564	01/10/2564	กต.ราดุกอง	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	42,210.00		
77.	302/2565	12/04/2565	01/04/2565	เทศบาลตำบล ราดุกอง	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	42,890.00		
78.	585/2565	12/10/2565	01/10/2565	เทศบาลตำบล ราดุกอง	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	44,280.00		
79.	138/2566	07/04/2566	01/04/2566	เทศบาลตำบล ราดุกอง	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	45,740.00		

เงินประจำตำแหน่ง/เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน

เพิ่มข้อมูล

ประเภทเงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน

อัตราต่อเดือน

เงินประจำตำแหน่ง

3,500.00



๒) การจัดทำแบบประเมินและประเมินตามหลักเกณฑ์กำหนด ตัวอย่างเช่น

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนาจการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
 ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๙ ๙๙๐๑ ๐๑๑๒๓ ๓๓ ๔	ชื่อ นามสกุล นายสุชาติ นามสกุล นามสกุล	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น	ระดับ ต้น	เขต/ตำบล/อำเภอ ๑๐-๒-๐๑-๑๐๑๑-๐๑๒
รวม	สถานศึกษา	ตำแหน่ง/เขต/เทศบาลต้นแถวของ
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๕ ๕๕๐๑ ๐๐๑๒๓ ๓๓ ๓	ชื่อ นามสกุล นายสุชาติ นามสกุล	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล
ตำแหน่งประเภท	ระดับ	สำนักงานเขต

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนนตามเกณฑ์ (0-5)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	การดำเนินงาน ติดตาม เฝ้าระวัง การดำเนินงานให้ตรงตามแผนงานที่ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามแผนงานโครงการของเทศบาล	(A) (B)	๓๐	๓๐	๓๕	๓๖	๓๕	๓๐๐
๒	วางแผน ติดตาม ควบคุมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการของเทศบาล	เทศบาลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและโครงการของเทศบาลตามรอบการประเมิน เป็นไปตามระเบียบ เกิดความคุ้มค่า ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๓๐	๓๐	๓๕	๓๖	๓๕	๓๐๐
๓	กำกับดูแลโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย ให้ดำเนินงานตามแผนงานที่ดำเนินการกำกับดูแล การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย และการดำเนินงานโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย	การดำเนินงานโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๓๐	๓๕	๓๖	๓๕	๓๐๐
	รวม		๓๐					

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่ข้าราชการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินก่อนการแต่งตั้งตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น

๒. กรณีที่ข้าราชการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินก่อนการแต่งตั้งตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น

๓. กรณีที่ข้าราชการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินก่อนการแต่งตั้งตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น

๑.๒ หลังเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมินของผู้ประเมิน (เฉลี่ยคะแนน)	คะแนนที่ได้ (0-40 หรือ 0-100)
		ผลการดำเนินงาน (ค่าในตัวชี้วัด) (A)	หลักฐานเชิงประจักษ์ (B)	ผลการประเมิน (เฉลี่ยคะแนน) (C)		
๑	100	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานที่ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามแผนงานโครงการของเทศบาล	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานที่ดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามแผนงานโครงการของเทศบาล	๕	5	40
๒	15	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานและโครงการของเทศบาล	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานและโครงการของเทศบาล	๕	4	16
๓	100	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานที่ดำเนินการกำกับดูแล การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย และการดำเนินงานโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงานที่ดำเนินการกำกับดูแล การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การดำเนินงานตามโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย และการดำเนินงานโครงการ/งานที่ได้รับมอบหมาย	๕	5	10
	รวม					66

หมายเหตุ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประเมินแล้ว ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประเมินแล้ว ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประเมินแล้ว ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประเมินแล้ว ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประเมินแล้ว

ส่วนที่ ๒. การประเมินผลรายการ (โดย ร.๒๑)

ผลการประเมิน	จำนวนรายการ (ร้อยละ)	ระดับ ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับการประเมินที่ได้คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน การประเมินผลรายการ			ผลการประเมินโดยรวม	คะแนนเฉลี่ยรวม (ร้อยละ)	ผลรวมคะแนน (ร้อยละ)
			ผลการประเมินรายการ		ผลการประเมินโดยรวม (ร้อยละ)			
			ผลดีเยี่ยม/ดีมาก (ร้อยละ)	ผลดีพอ/ดี (ร้อยละ)				
ผลการประเมิน	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	
๑. การดูแลรักษาอาคาร	๗	๗	ไม่มีข้อบกพร่องเลย	๖	๖	๖	๖	
๒. การมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	๗	๗	มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	๖	๖	๖	๖	
๓. ความสะอาดเรียบร้อยของอาคาร	๗	๗	สะอาดเรียบร้อยดีเยี่ยม	๖	๖	๖	๖	
๔. การบริการที่ดี	๗	๗	ให้บริการดีเยี่ยม	๖	๖	๖	๖	
๕. การทำงานที่โปร่งใส	๗	๗	โปร่งใสในการทำงาน	๖	๖	๖	๖	
๑. การให้บริการที่ดี	๕	๗	มีข้อบกพร่องเล็กน้อย	๖	๖	๖	๖	
๒. การดูแลรักษาอาคาร	๕	๗	มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	๖	๖	๖	๖	
๓. ความสะอาดเรียบร้อยของอาคาร	๕	๗	สะอาดเรียบร้อยดีเยี่ยม	๖	๖	๖	๖	
๔. การบริการที่ดี	๕	๗	ให้บริการดีเยี่ยม	๖	๖	๖	๖	
๕. การทำงานที่โปร่งใส	๕	๗	โปร่งใสในการทำงาน	๖	๖	๖	๖	
รวม	๓๗						๕๖.๕	

ส่วนที่ ๓. ข้อเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยดีเยี่ยม โดยนายพรชัย นามสุภาพ นายใหญ่ บุญโตรา ส่วนงาน รองปลัดเทศบาล ซึ่งได้ดำเนินการดีเยี่ยม วัตถุประสงค์ของโครงการ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ได้มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลรายการที่ประเมิน และส่วนที่ ๒ การประเมินผลรายการ เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ส่วนที่ ๓ การประเมินผลรายการที่ประเมิน และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ส่วนที่ ๔ การประเมินผลรายการที่ประเมิน และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ส่วนที่ ๕ การประเมินผลรายการที่ประเมิน และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ

โดย นายใหญ่ บุญโตรา (นายใหญ่ บุญโตรา) ผู้ประเมิน
 ส่วนงาน รองปลัดเทศบาล
 วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

โดย นายพรชัย นามสุภาพ (นายพรชัย นามสุภาพ) ผู้ประเมิน
 ส่วนงาน นายเทศมนตรีด้านสุขภาพ
 วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๑. ผลการประเมินโดยรวม
 จำนวนรายการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕

โดย นายใหญ่ บุญโตรา (นายใหญ่ บุญโตรา)
 ส่วนงาน รองปลัดเทศบาล
 วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ผลการประเมินของคู่ประเมิน

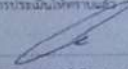

รายการ	คะแนนรวม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลดีเยี่ยม/ดีมาก	๓๗	๖๖	ดีเยี่ยม/ดีมาก
๒. การประเมินรายการ	๓๓	๕๖.๕	ดีพอ/ดี
รวม	๓๓	๕๖.๕	ดีพอ/ดี

โดย นายใหญ่ บุญโตรา (นายใหญ่ บุญโตรา)
 ส่วนงาน นายเทศมนตรีด้านสุขภาพ
 วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติงาน

ระดับการประเมิน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาในการพัฒนา	วิธีการประเมินการพัฒนา
ผลดีเยี่ยม/ดีมาก	ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๓๐ วัน	ประเมินผลการพัฒนา
ผลดีพอ/ดี	ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๓๐ วัน	ประเมินผลการพัฒนา

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ล.ชื่อ:  (นายสุทธศาสตร์ วีระนาม) ตำแหน่ง: นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ผู้ประเมิน วันที่: ๙ เมษายน ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ล.ชื่อ:  (นายใหญ่ บุญโฮม) ตำแหน่ง: รองปลัดเทศบาล ผู้รับการประเมิน วันที่: ๙ เมษายน ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี: เป็นพยาน ล.ชื่อ: ตำแหน่ง: วันที่:
---	--	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

รวมคะแนนที่ได้คือร้อยละ

ล.ชื่อ:

ตำแหน่ง:

วันที่: ๙ เมษายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกำกับหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ส่วนที่ ๖ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

รวมคะแนนที่ได้คือร้อยละ

ล.ชื่อ: (นายใหญ่ บุญโฮม)
 ตำแหน่ง: รองปลัดเทศบาล (กรรมการประเมิน)
 ประธานกรรมการกำกับหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 วันที่: ๙ เมษายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการกำกับหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล:

รวมคะแนนที่ได้คือร้อยละ

ล.ชื่อ: (นายสุทธศาสตร์ วีระนาม)
 ตำแหน่ง: นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง
 วันที่: ๙ เมษายน ๒๕๖๖

เกณฑ์ชี้วัดการปฏิบัติงาน

ของ นายใหญ่ บุญโฮม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารระดับสูง) ระดับต้น

สังกัด เทศบาลตำบลธาตุทอง ตำบลธาตุทอง จังหวัดชัยภูมิ


รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

งานที่รับผิดชอบตามข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย
๑. ด้ยงาน บริหาร ระเบียบ การดำเนินการให้เป็นไป ๑.๑. บริหารงานภายใน การจัดทำแผนงาน โครงการ ของเทศบาล	ร้อยละของงานที่ดำเนินการโดยสมบูรณ์ สมบูรณ์ ๓ คะแนน ไม่สมบูรณ์ ๒ คะแนน	๓๖	๑ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๑๐๐ ๒ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๘๐ ๓ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๖๐ ๔ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๔๐ ๕ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๒๐
๒. ด้ยงาน บริหาร ควบคุม และตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณและประสิทธิภาพของเทศบาล	ร้อยละของงานที่ดำเนินการโดยสมบูรณ์ตามที่ เป็นข้อกำหนดงบประมาณและประสิทธิภาพของเทศบาล ตามผลการประเมินที่เป็นไปตามระเบียบ กติกา ผู้ดกา ปีงบประมาณและระเบียบ	๓๐	๑ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๑๐๐ ๒ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๘๐ ๓ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๖๐ ๔ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๔๐ ๕ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๒๐
๓. ด้ยงาน บริหาร ควบคุม และตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ การดำเนินการตามแผนงาน ประจำปี และโครงการที่จัดโดยเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖	ร้อยละของงานที่ดำเนินการโดยสมบูรณ์ เมื่อ เทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด และค่าสัมฤทธิ์ของงาน ตามแผนงานประจำปีและโครงการตามแผนงาน ประจำปีของเทศบาล และผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๓๔	๑ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๑๐๐ ๒ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๘๐ ๓ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๖๐ ๔ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๔๐ ๕ - ความพึงพอใจของงานที่คิดเต็มร้อยละ ๒๐

ล.ชื่อ:  ผู้รับการประเมิน
 (นายใหญ่ บุญโฮม)
 ตำแหน่ง: รองปลัดเทศบาล
 วันที่: ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

ล.ชื่อ:  ผู้ประเมิน
 (นายสุทธศาสตร์ วีระนาม)
 ตำแหน่ง: นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง
 วันที่: ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓) มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง โทร./โทรสาร ๐ ๙๙๙๙ ๑๙๖๖
ที่ ขย ๙๖๖๐๓/ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)


เรียน คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรื่องเดิม
ตามที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง
เนื่องจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะต้องนำผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอและพิจารณา
เพื่อให้การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงขอเชิญ คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลธาตุทอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายใหญ่ชัย บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการฯ
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลธาตุทอง
.....

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองฯ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ ระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ๕.๑ เรื่อง การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕.๒ เรื่อง การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕.๓ เรื่อง การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รมว.บริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง โทร/โทรสาร ๐ ๕๑๙๙ ๙๕๖๖

ที่ ขย ๗๒๖๐๙/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรื่องเดิม


เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะต้องนำผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลธาตุทอง จมวิทยามาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นางศิริพรรณ บุคชเขียว)
รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง
ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลธาตุทอง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ ระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
 - ๕.๑ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
 - ๕.๒ เรื่อง การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

๔) ประกาศฯ สวัสดิการในการช่วยเหลือพนักงานเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง สวัสดิการในการช่วยเหลือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุทอง เทศบาลฯ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งสวัสดิการเพิ่มเติมของหน่วยงาน เพื่อให้การช่วยเหลือด้านต่างๆ เบื้องต้นนอกเหนือจากสวัสดิการที่ได้รับจากทางราชการโดยตรง ดังนี้

๑. เงินช่วยเหลือค่าจัดงานศพ ของบิดา มารดา บุตร ของพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุทอง
๒. ของขวัญให้กำลังใจแก่พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในวันสำคัญ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนามคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

