



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
พฤษภาคม ๒๕๖๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง ได้คะแนน ภาพรวม ๗๑.๓๓ คะแนน ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนของ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๐๐ คะแนน ซึ่งควรมีการทำความเข้าใจกับบุคลากร ภายในหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้นต่อการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของหน่วยงานในการ ป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริม การให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษ อย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๔.๑๙ คะแนน ซึ่งควรปรับปรุงระบบการทำงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย นอกจากนี้ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๒.๒๑ คะแนน ซึ่งควรที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานในสาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

และผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๑.๒๕ คะแนน ซึ่งควรที่จะพัฒนา อย่างต่อเนื่องในการเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากคณะที่ปรึกษาผู้ทำการประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๑.๓๓ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานมีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจมีการพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถามเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่าย ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และประเด็นการชี้แจงและตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเป็นการรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณหน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นการรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ

โปร่งใส หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การ
ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการ
ภายในเพื่อป้องกันการทุจริตหน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีพ.ศ. ๒๕๖๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๔.๙๙	F

โดยผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

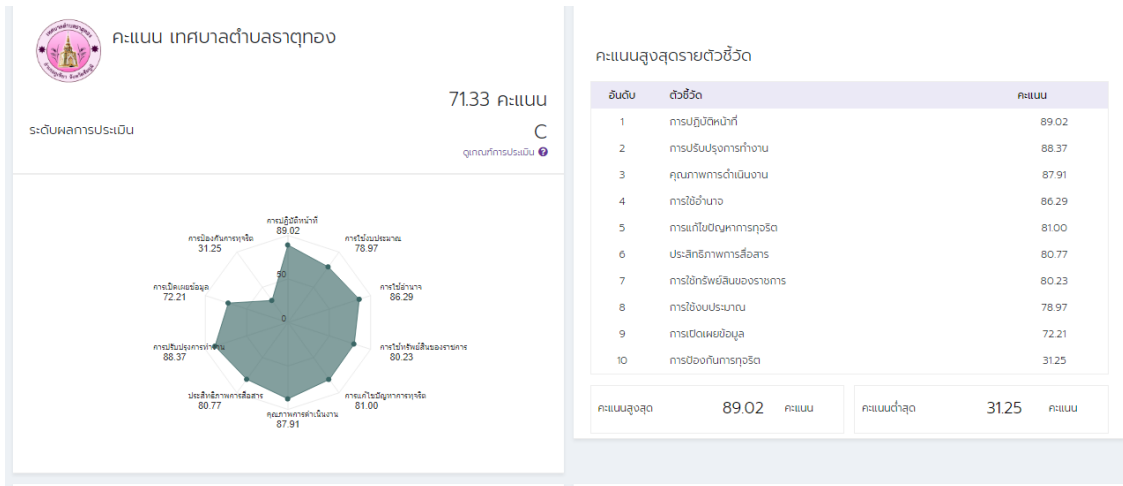
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง ได้คะแนนภาพรวม **๗๑.๓๓** คะแนน ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ C**

โดยคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ ๑	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๒
อันดับ ๒	การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๗
อันดับ ๓	คุณภาพการดำเนินงาน (IIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๙๑
อันดับ ๔	การใช้อำนาจ (IIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๙
อันดับ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๐
อันดับ ๖	ประสิทธิภาพในการสื่อสาร (EIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๗๗
อันดับ ๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (EIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๓
อันดับ ๘	การใช้งบประมาณ (EIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๙๗
อันดับ ๙	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๒๑
อันดับ ๑๐	การป้องกันการทุจริต (OIT)	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕

คะแนนสูงสุด ๘๙.๐๒ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๓๑.๒๕ คะแนน
ผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.



สรุปผลการประเมิน

จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๒ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT) มีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๓๗ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (IIT) มีคะแนนอยู่ที่ ๘๗.๙๑ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ(IIT) มีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๒๙

จุดอ่อนที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำสุดจะต้องปรับปรุงแก้ไข คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)ได้คะแนน ๓๑.๒๕ รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล(OIT) ได้คะแนน ๗๒.๒๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ(IIT) ได้คะแนน ๗๘.๙๗ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ(IIT) ได้คะแนน ๘๐.๒๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร(EIT) ได้คะแนน ๘๐.๗๗ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต(IIT) ได้คะแนน ๘๑.๐๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๒ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งนี้กรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๗ เป็นคะแนนที่ได้จากประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๙๑ เป็นคะแนนที่ได้จากประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๙ เป็นคะแนนที่ได้จากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๓.๒ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๑.๒๕ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๒๑ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๘๗ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้องตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๓ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๗๗ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพในการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต(IIT)** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๑๐

แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน การใช้จ่ายงบประมาณมีความ คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และให้ ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขในประเด็นที่มี จุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๘๕ คะแนน จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปี ๒๕๖๕ และมีการกำหนดแนว ทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	จะต้องกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริตโดยตรง โดยอาจอยู่ในหน้าเพจเดียวกัน กับช่องทางอื่นๆ แต่ต้องให้มีช่องให้กดเลือก หรือช่องแสดงให้เห็นถึงการจำแนกรื่อง ร้องเรียนทุจริตโดยเฉพาะ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ I๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด	เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใน เว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และ แจ้งในที่ประชุมพนักงานให้ทราบโดยทั่วกัน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ข้อ I๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของ ท่านมีการเอาทรัพย์สินของทาง ราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือ นำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อย เพียงใด	หน่วยงานควรจัดให้ความรู้บุคลากรในการ ตระหนักถึงทรัพย์สินของตนและทรัพย์สินของ ราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	ข้อ E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะ ต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางผู้มาติดต่อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ และคุ้มครองปกป้องข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	ข้อ I๒๗ หน่วยงานของท่านมี ปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไข มากน้อยเพียงใด	กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และแจ้งในที่ประชุมพนักงานให้ ทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๕.๖๘

แสดงให้เห็นว่าผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานว่ามีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการ เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณชน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างไรก็ตามสิ่งที่ ควรเป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด ๑. เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒. เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานใน การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมกัน
	ข้อ E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ การปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อย เพียงใด	สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานใน การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมกัน
	ข้อ E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือ บิดเบือน ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มาก น้อยเพียงใด	สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานใน การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
	ข้อ E๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลักอย่างน้อยเพียงใด	สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	ข้อ E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะ ดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด ๑. เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ๒. มีช่องทางหลากหลาย	หน่วยงานควรปรับปรุงการเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ทันสมัย
	ข้อ E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์ และเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่อสาธารณชน

	ข้อ E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นให้ทราบโดยทั่วกัน
	ข้อ E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	การส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงในการชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
	ข้อ E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	การส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงในการชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน
	ข้อ E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
	ข้อ E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	ดำเนินการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น
	ข้อ E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการแก่ประชาชน
	ข้อ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	ส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
	ข้อ E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี	การกำหนดมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิด

	การปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	ความโปร่งใส
--	--	-------------

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๑.๗๓ อยู่ในระดับ

แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริต อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำด้วย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อ O๑๒ รายงานผลกาดำเนินงานประจำปี	การรายงานผลต้องแสดงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะด้วย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การให้บริการ	ข้อ O๑๗ E-service	ต้องเป็นการให้บริการของหน่วยงานร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่ใช่ E-service
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	การรายงานผลต้องแสดงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะด้วย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	ข้อ O๒๒ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ต้องเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่กำหนดไว้ในแบบวัด OIT
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	ข้อ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ข้อมูลต้องครบถ้วนรวมถึงยังขาดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ต้องเป็นรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโดยเฉพาะจะเอาข้อมูลภาพรวมมาตอบไม่ได้
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	ข้อ O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จะต้องเป็นคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยเฉพาะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต้องเป็นช่องทางการจำแนกรื่องร้องเรียนทุจริต โดยเฉพาะซึ่งอาจอยู่หน้าเพจเดียวกันกับช่องทางอื่นๆก็ได้
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕	ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการ	กิจกรรมที่นำเสนอต้องมีชื่อกิจกรรม วันเวลา

การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	มีส่วนร่วม	สถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานและกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมให้ชัดเจน
ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จะต้องเป็นภาพข่าวกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ต้องเป็นแผนที่ใช้บังคับครอบคลุมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะใช้ประกาศขยายแผนมาตอบไม่ได้
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน	เชื่อมโยงข้อ ๐๓๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ภาพข่าวกิจกรรมที่แนบมาไม่สอดคล้องกับการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงานจากการประเมิน ITA ปี ๖๔ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	เชื่อมโยงข้อ ๐๔๒

๕. ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา

ผลการประเมิน ITA พบว่า ข้อที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๑๙ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๑๙** ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๑. เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ๒. มีช่องทางหลากหลาย	๙๕.๕๗
	ข้อ E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๕
	ข้อ E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๙๓.๘๑
	ข้อ E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อย	๙๒.๘๖

	เพียงใด	
	ข้อ E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๕.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๒
	ข้อ E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙
	ข้อ E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	๙๔.๘๕
	ข้อ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๘.๗๒
	ข้อ E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๗

ผลการประเมินข้างต้น แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ตอบคำถามข้อสงสัยต่างๆ และสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ พัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานต่อผู้มาติดต่อให้ดีขึ้น ได้แก่ ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น เป็นไปโดยถูกต้องครบถ้วน กำหนดวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น เช่น การแจ้งผลพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ มีการแนะนำบริการในด้านต่างๆ สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์ของการแสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน

๖. การกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา

ข้อบกพร่อง และประเด็นที่ควรปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ควรกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตต่อองค์กร
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริตหรือกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลธาตุทอง

๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๙. มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๑๐. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”
๑๑. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- ผู้รับผิดชอบ** ๑. สำนักปลัด จัดทำนโยบาย ประกาศ มาตรการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒. ทุกสำนัก/กอง จัดเผยแพร่สร้างความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
- การติดตามและประเมินผล** รายงานผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งต่อผู้บริหาร

ในการดำเนินงานที่มีจุดอ่อน และต้องได้รับการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข
เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๗ และตัวชี้วัด ที่ ๘	๑. ประกาศเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตองค์กร	๑. จัดทำ ประกาศเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตและค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตองค์กร ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานในองค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๒. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานในองค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	

	๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมใน การส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๕. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๖. มาตรการจัดการในกรณี ที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบการทุจริตหรือ กระทำที่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่เทศบาลตำบล ธาตุทอง	๑. จัดทำมาตรการจัดการใน กรณีที่ตรวจพบหรือได้รับ แจ้งหรือรับทราบการทุจริต หรือกระทำที่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่เทศบาลตำบล ธาตุทอง ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๗. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	๑. จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	

	๘. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๙. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. จัดทำมาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๑๐. มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ของ เทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”	๑. จัดทำมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานใน องค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล	หมายเหตุ
	๑๑. มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดทำมาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ทุกหน่วยงานในองค์กร	สำนักปลัด ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	อบรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง เหมาบบริการ ให้มีความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การ ประเมิน ITA ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ การรักษาวินัย	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	
